

FORMATION

Adopter l'IA en entreprise :

Stratégie, impacts et conduite du changement

Contenu mis à jour le 12/08/2026

Durée de la formation :

0,5 jour (3,5 heures)

Modalités d'accès :

En présentiel

Méthode pédagogique :

100% théorie

Tarif :

450€ HT par stagiaire.

Tarif intra-entreprise sur devis.

Public concerné :

Cette formation s'adresse aux comités de direction et aux décideurs de l'entreprise.

Présentation :

Cette formation d'une demi-journée, destinée aux comités de direction et aux décideurs, a pour objectif d'apporter une vision claire des enjeux de l'intelligence artificielle dans le contexte de l'entreprise.

À travers des données issues d'études récentes et des exemples concrets, les participants identifieront les implications stratégiques liées à l'adoption de l'IA, ses impacts sur les métiers et l'organisation, ainsi que les leviers d'accompagnement du changement pour en tirer pleinement parti.

Objectifs :

À l'issue de la formation, les apprenants seront en mesure de :

- Identifier les enjeux stratégiques de l'adoption de l'IA dans son organisation.
- Analyser les impacts de l'IA sur l'emploi, les compétences et la structure organisationnelle de l'entreprise.
- Définir les leviers de conduite du changement favorisant une intégration responsable et durable de l'IA.

Prérequis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation.

Prérequis logiciels et matériels :

Aucun prérequis logiciel ou matériel n'est nécessaire.

Compétences du formateur :

Les formateurs qui assurent la formation sont des experts techniques de Serli.

Ils ont été validés par notre équipe pédagogique, tant sur le plan des compétences métiers que sur celui de la pédagogie. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent des postes à responsabilité en entreprise.

Méthode et moyens pédagogiques

Le formateur utilise une pédagogie mêlant l'apport de fondamentaux théoriques et la mise en pratique par des exercices et travaux dirigés (le ratio peut être variable selon la formation suivie).

Les moyens techniques déployés sont variables suivant les formations et les besoins des apprenants :

- Ordinateurs Mac ou PC, connexion internet, tableau blanc, vidéoprojecteur.
- Supports de cours et exercices.

En cas de formation intra-entreprise, sur un site externe à SERLI, le client s'engage et s'assure d'avoir l'intégralité des ressources matérielles pédagogiques nécessaires au bon déroulement de la formation, conformément aux pré-requis indiqués dans le programme de formation.

Programme :

Pourquoi parler d'IA en entreprise aujourd'hui ?

- Contexte technologique et économique
- État des lieux de la maturité des entreprises
- Tendances internationales et dynamiques sectorielles

Adoption et perception de l'IA

- Résultats d'études récentes sur l'adoption de l'IA
- Freins, leviers et facteurs de succès
- Typologie des approches d'adoption selon les organisations

Impacts sur l'emploi, les compétences et les métiers

- Automatisation, évolution des postes et transformation des compétences
- Nouveaux rôles et complémentarité homme-IA
- Enjeux RH et formation continue

Conséquences organisationnelles et humaines

- Répercussions sur les processus, la gouvernance et la culture d'entreprise
- Gestion du changement et communication interne
- Études de cas : entreprises ayant intégré l'IA

Conduite du changement et trajectoires d'adoption

- Identifier les leviers d'adhésion et de mobilisation
- Impliquer les parties prenantes dans la démarche
- Construire une stratégie d'adoption progressive et durable

Modalités et délais d'accès :

Cette formation est proposée en présentiel.

Elle peut être dispensée dans les locaux de SERLI (à Poitiers ou à Niort). Dans le cas d'une formation intra-entreprise, elle peut se dérouler dans un lieu conjointement défini avec le client.

Pour vous inscrire à une formation, contactez nos services par mail sur formation@serli.com ou par téléphone au **05 49 49 49 30**. Les inscriptions aux formations sont possibles jusqu'à un mois avant la date de formation.

Évaluation des acquis :

Avant la formation, un questionnaire d'auto-positionnement est transmis aux apprenants.

Pendant la formation, le formateur vérifie l'acquisition des connaissances par la réalisation d'études de cas ou de travaux pratiques.

À l'issue de la formation, un questionnaire d'auto-évaluation et de satisfaction est transmis aux apprenants et est analysé par notre équipe pédagogique, afin d'évaluer leur progression et de recueillir leurs appréciations.

Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de formation si l'apprenant a bien assisté à la totalité de la session.

Accessibilité de la formation :

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité? SERLI s'assure de faciliter l'accessibilité de ses formations à tous les publics.

Contactez Anne Roquain, notre référent handicap (referent-handicap@serli.com), pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

Parmi les actions possibles, SERLI peut adapter les modalités de la formation, le matériel ou le lieu d'exercice de la formation par exemple. Ces adaptations seront validées par le Client et l'apprenant concerné.

Toutes ces dispositions sont disponibles dans notre documentation "Modalités de suivi et d'accompagnement des personnes en situation de handicap" disponible sur notre site web à l'adresse : <https://www.serli.com/formation-accessibilite/>

Indicateurs de performance de notre organisme de formation

Nous avons mis en place des indicateurs depuis 2017, pour suivre la progression de notre organisme.
En voici une synthèse, en date du 31 décembre 2025 :

Taux de satisfaction moyen depuis 2017	Progression des apprenants depuis 2017
4,6 / 5 Calcul du taux de satisfaction : Notre taux de satisfaction globale est calculé à partir des évaluations complétées par les apprenants à l'issue de chaque formation. Chaque critère (pédagogie, contenu, logistique) est noté sur une échelle de 1 à 5, permettant d'établir une moyenne arithmétique rigoureuse par session, puis consolidée à l'année.	+ 4,6 points Calcul de la progression des apprenants : Notre indicateur de progression mesure l'évolution des compétences acquises en comparant le niveau d'auto-évaluation des apprenants avant et après la formation. Chaque objectif pédagogique est évalué par le participant sur une échelle de 1 à 10 ; la progression (ex : +4,6 points) représente la différence moyenne constatée entre l'évaluation initiale et finale.

Votre contact formation :

Anne ROQUAIN - Service Formation

Tél. : 06 89 07 42 62

Mail : anne.roquain@serli.com